

Referat af bestyrelsesmøde d. 10. marts 2021

Til stede: Torben, Bente, Anne Sofie, Anette og Line

Nyt fra husene:

Åtrolden:

- Er stadig meget ude
- Ny leder skal ansættes
- Fokus på skrald i storbørnsgruppen
- Vuggestuen har manglet personale, så lidt udfordringer på det punkt
- Flere forældre begynder at savne de lidt dybere snakke med personalet, da børnene fortsat afleveres ved lågen
- Fokus på fejring af fødselsdage – man ønsker ikke, at det tager overhånd ift, hvad og hvor meget der medbringes til fødselsdagsfejring

Julsøvej:

- "Corona-hverdagen" fungerer – man er stadig meget ude
- Fokus på skolegruppen
- Monica er blevet ny leder i huset og er kommet godt i gang
- Ny pædagog er ansat på vildbassestuen
- Fokus på at kommunikere til alle forældre, hvor vigtigt det er at melde komme-/gå tider og ferie ind, så personaletimerne bruges bedst muligt
- Et nej til frokostordningen er blevet godt modtaget i huset
- Snak om social kapital

Åkanden:

- Skal have ny leder – ansættelsesprocessen er igangsat
- Bente er konstitueret leder
- Udskydning af arbejdsdag grundet corona
- Mange forældrearrangementer i støbeskeen – man ser frem til at kunne mødes igen
- Drøftelse af klimafond

Storebørnsgrupper i de forskellige huse:

Åtrolden:

- De kommende skolebørn er samlet i én gruppe
- Nyhedsbrev er sendt ud ift kommende initiativer
- Der er udleveret "Klar parat skolestart" – en oversigt over, hvilke kompetencer der er fokus på ift de kommende skolebørn

Julsøvej:

- Har udleveret "Klar parat skolestart"
- Skolegruppen er opdelt på de to stuer, hvilket giver skævhed ift gruppernes størrelser. Hver gruppe kører sit eget skolegruppeforløb/emne på nuværende tidspunkt.
- Man håber at det næste skolegruppeemne kan blive fælles for hele skolegruppen – det skal foregå udendørs. Man ønsker at de kommende skolebørn får mulighed for at opbygge de sociale relationer på tværs af de nuværende grupper

- Fokus på at få det bedst mulige ud af skolegruppeforløbet trods corona situationen

Ved åen:

- Børnene skal nok blive klar til skole. Der arbejdes pt på de enkelte stuer med førskole opgaver
- Der er fokus på arbejdet med den sociale udvikling
- Husets kommende skolebørn laver fælles lege om onsdagen
- Afh af om COVID-19 restriktionerne ændres, så vi man muligvis arbejde på at lave en fælles gruppe for de kommende skolebørn fra april.

Snakken om principper udskydes til næste møde...

Klimafond – Bente informerer:

- Søges gennem Aarhus Kommune
- Der gives et tilskud til klimaforbedringer, men ikke fuld dækning, derfor skal institutionerne bidrage med en stor økonomisk andel selv
- Omfattende at gå i gang med ansøgningsskema

Informationer fra forældreorganisationen:

- Hvem skal have disse informationer?
 - o Bestyrelsen synes, at alle forældre i dagtilbuddet skal mulighed for at læse informationerne fra forældreorganisationen
 - o Torben står for at formidle informationerne ud på Aula, så alle forældre kan tilgå dem
- Informationerne fra forældreorganisationen indeholder fx artikler/update på forskellige områder
- Sendes ud fire gange om året

Nyt fra dagtilbuddet:

Budget orientering:

- Budget 2020. Som dagtilbud endte vi med at have 0.45 % i overskud ud af ca 33 millioner. Det er flot/ heldigt ramt. De enkelte huse har haft større udsving.
- Torben gennemgik, hvordan de tildelt midler for 2021 er fordelt til husene.
- Det overordnede princip er. Så mange penge ud til de enkelte huse/ børn som muligt, således at den pædagogiske leder kan prioritere, hvad der er vigtigst / behov for i huset.

Coronasituationen her og nu:

- Hverdagen fungerer
- Afventer plan for testning af personalet
- Forældrene er gode til at bakke op om corona situationen og restriktionerne

Dagtilbudsaftalen:

- Med henblik i at skabe de bedste mulige vilkår for børn og unge i Aarhus kommune er der indgået en aftale der danner ramme for det pædagogiske personale i dagtilbuddene. Dagtilbuds aftalen skal understøtte en

gennemsigtig planlægning af arbejdstiden og arbejdsopgaver, hvor børns læring, trivsel, udvikling og dannelse er styrende for de valg, der bliver truffet vedrørende organisering og tilrettelæggelse af dagtilbuddets samlede opgaver.

- Arbejdstidsaftalen træder i kraft d. 1.1.22. Der arbejdes pt med at få viden, lavet en proces for arbejdet, planlægning mm.

Frokostmåltidet (Ved åen):

- De praktiske tiltag er vendt og sendt til dem der skal lave udbud
- Vi ved endnu ikke, hvor maden skal leveres fra

Kvalitetsopfølgning og tilsyn:

- Fra politisk side arbejdes der pt på at der skal laves en ny måde at lave kvalitetsopfølgning og tilsyn med dagtilbuddene i Aarhus. Der har været mulighed for at lave høringssvar på . Byrådet vil inden sommerferien tages stilling til hvordan kvalitetsopfølgning og tilsyn fremover skal forløbe.
- Rådmanden for Børn og Unge anbefaler følgende temaer drøftes ved de kommende læringssamtaler.
- Kvalitet i læringsmiljøer -med særlig fokus på
 - Udemiljøer
 - Sproglige læringsmiljøer
 - Andel af uddannet personale (sammensætning af personale)
- Børn i sårbare og udsatte positioner – med fokus på
 - Inklusion
 - Fremmøde
 - Sundhed (kost og bevægelse)

Input til dagsorden til næste møde d. 6. maj 2021:

- Snakke om "principper"

Referent: Line (Julsøvej)