

Dagsorden til bestyrelsesmøde d. 19.01.21

Sted: Gennem Teams

Tid. Kl. 19 – 21.00

- **Komme til stede: Alle ☺**
- **Referent: Anette (forældrerepræsentant fra Åtolden)**
- **Orientering om afstemningen om frokostmåltidet i dagtilbuddet afdelinger.**

Én institution (Ved Åen) har stemt *for* kostordningen. Resten af dagtilbuddet har stemt *imod*. Nogle Ved Åen-forældre har udtrykt frustration vedr. dette resultat – mest pga. den økonomiske byrde. Ikke nok valuta for pengene.

Kathrine (pæd. leder) er positiv overfor at prøve ordningen af, men et 'ja' vil heller ikke belaste institutionen økonomisk for første gang i år.

Ved Åen ønsker Monas Madhus (Monas.dk?), hvis det på nogen som helst måde kan/må ønskes. Torben tror dog ikke, at der må ønskes et bestemt sted men snarere *hvilken* slags mad, institutionen ønsker.

Forløbet med information forud for afstemningen og selve afstemningen online har fungeret rigtig fint.

- **Kort orientering fra forældrerådene siden sidst. Hvad blev der talt om på forældrerådsmødet? Hvordan tænker forældrene om corona tiltag og de restriktioner, som vi pt er underlagt.**
Kan vi lave et inspirationskatalog – hvad fungerer godt i en Corona tid og evt. kan bruges, når vi får næsten normale tilstande igen?
Har forældrerådet talt om siden sidste møde i fht. til Corona tiltagene og har i taget nye retningslinjer ind i disse nye ”nedlukninger”
Man må sige der er sket meget siden sidst og kan vi vende tanker fra forældrene om hvordan forældrene kan hjælpe personalet og hvordan vi gensidigt passer på hinanden.

Ved Åen: Kostordningen blev vendt. Og corona-hverdagen. Overordnet set går det godt. Social kapital blev vendt kort.

Åkanden: Mundbind ved aflevering, hvilket er fint. Ellers ikke de store ændringer. Forældre, børn og personale føler sig trygge. Farvekoder bruges til evt. smittesporing. Bodil er på plejeorlov, og Bente er konstitueret leder pt.

Åtolden: Aflyst møde, men pæd. leder Lone havde sendt et lille skriv til Anette: Børnene er seje, udholdende og fantasifulde i udelivet og nyder langt hen ad vejen de små grupper. Der er dog også et afsavn ift. at føle sig som ét hus/én institution. Mundbind er også indført her, selvom størstedelen af forældrene afleverer ved lågen. Men der har været fuld opbakning, hvilket er rart for personalet. Forældregruppen har været rigtig god til at rose og bakke personalet op, og hvis et barn har udvist sygdomssymptomer, er det blevet hentet med det samme.

Pilehuset: Aflyst møde.

Juelsøvej: Aflyst møde.

Generelt:

- Det er ikke ubetinget positivt, hvis man kan holde sit barn hjemme i flere måneder, da barnet så ikke er en del af børnefællesskabet.
- Det er rigtig dejligt, at forældre melder bringe- og hentetider ind på Intra inden den kommende uge.
- Hvis man kan aflevere efter kl. 8 og inden kl. 16, så er det rigtig godt, for så behøver barnet ikke at komme i fællespasning men kan være sammen med sin egen stue med det samme.
- Man skal *ikke* have dårlig samvittighed, hvis man sidder og arbejder hjemmefra og sender sine børn afsted. Så længe børnene er friske selvfølgelig.

Er der brug for et inspirationskatalog ift. positive corona-tiltag? Vil et sådan blive brugt? Det vigtigste er selvfølgelig, at vi har noget brugbart i de enkelte huse. Hvad er tanken? Skal det være tiltag, der er relateret til sikkerhed, eller er det mere ideer til lege/aktiviteter etc.? Står arbejdet mål med udbyttet, eller er det passé? Generelt fungerer husene jo godt efter omstændighederne.

Bestyrelsen lægger katalog-ideen i skuffen for nu men kan tage det op igen, hvis behovet for et sådan skulle opstå.

Der sker stadig læring i institutionerne på trods af corona. Det pædagogiske arbejde er ikke glemt. Men er pædagogerne gode nok til at få kommunikeret denne læring ud til forældrene... især hvis der bringes og hentes ved lågen? En idé kunne være at knytte nogle flere kommentarer til billederne på Intra (og det kommende Aula).

- **Hvad er et princip? Hvordan arbejder vi med principper i bestyrelsen?**
Læs side 16 – 24 i medsendte ”Vejledning til arbejde i bestyrelse og forældreråd i Aarhus kommune”
Læs den medsendte ”Vejledning til arbejde med principper i dagtilbudsbestyrelsen”
Efter at du har læst ovenstående: Har du tanker om noget som vi kan lave til et princip fra bestyrelsen?

Der skal være en hensigt med et princip, og princippet skal rammesættes; hvad er formålet? Og målet? Og hvordan når vi hen til dette mål?

Tidligere udarbejdede principper, som stadig er gyldige d.d.:

- Så meget uddannet personale i husene som muligt
- Så mange penge ud til husene som muligt
- Fællespasning op til fx påske, Kr. Himmelfart, sommerferie pasning i uge 29 og 30, dagene mellem jul og nytår
- Ved ansættelser gives ”magten” fra bestyrelsen til det enkelte hus
- Krav til madkvaliteten i frokostmåltidet

Et nyt princip i forlængelse af corona-perioden kunne måske være noget med udeliv? Men skal der så være forskellige ”krav” til børnehaven og vuggestue?

Vi lader lige punktet stå åbent og tager det med på næste dagsorden.

- **Bente deltog i dialogmødet med Rådmanden 10.12.20. Hvad var der på dagsordenen?**

Meget kort online møde. Fokus på grøn bæredygtighed og omstilling.

Vi skal prøve at have det på dagsordenen på det kommende forældrerådsmøde.

Nye fordelingsmodeller er ude nu.

Torben: Rådmanden Thomas Medom bruger meget energi på socialnormeringer (penge ift. det enkelte barns behov). Og så er der også minimumsnormeringer.

➤ **Nyt fra dagtilbuddet**

- **Social kapital i dagtilbuddet – husene:** Undersøgelse er blevet lavet i oktober. Der er tæpportere for de enkelte huse og en for det fælles dagtilbud. Besvarelserne er meget forskellige (fra høj over middel til meget lav tilfredshed), og det er derfor svært at konkludere noget og lave en fælles indsats for hele dagtilbuddet. Der udarbejdes handleplaner i de enkelte huse
- **Budget tildeling 2021 hvis vi når at få det på plads:** Det er det ikke, nej.
- **Høringssvar om udkast til rammer for kvalitetsopfølgning og tilsyn – medsendes:** Orientering om et skriv, Torben har lavet.
- **Sikkert mere:** Århus Forældreorganisation ÅFO, kontakter regelmæssigt dagtilbuddet med information og mulighed for at deltage i generalforsamling og møder. Hvad skal vi gøre ved deres henvendelser? Vi tager punktet med på næste møde.

➤ **Hvad skal på dagsordenen til næste bestyrelsesmøde d. 10. marts?**

- Coronasituationen - igen
- Princip - igen
- Århus Forældreorganisation – igen – hvad gør vi med de informationer som de sender
- Bæredygtighed i dagtilbuddet?
- De nuværende storbørnsgrupper, bliver de klar til start til skole? Orientering om de tiltag der tages i den enkelte institution.

➤ **Evt.**

**På vegne af Anne Sofie
Vi ses Torben**